



HOTĂRÂREA

nr. 42 din 7 noiembrie 2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Topalu, județul Constanța începând cu luna noiembrie 2023

Consiliul Local al comunei Topalu întrunit în ședința ordinară din data de **07.11.2023** în baza Dispoziției nr. **127 din 1.11.2023**, emisă de primarul comunei Topalu, **BALTA CONSTANTIN**

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 12 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. c) și art. 130 alin. (1) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 12 alin. (1), care prevede că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 1 la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **luând act de:**

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Topalu, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 5752 din 31.10.2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Topalu, sub nr. 5752 din 03.11.2023;
- c) avizele cu caracter consultativ ale Comisiilor de specialitate nr. 5757-5759/07.11.2023

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate ale serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sa administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Topalu, pentru stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază **ACORDUL VOLUNTAR**, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023

2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„saliariile de bază”** se stabilesc prin hotărâre a local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale” lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite prin hotărâre a primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local din conținutul de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii fiind diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se limita de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă de **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună** este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicare de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 22/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2002 Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI TOPALU adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și corespunzător din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Topalu județul Constanța se stabilesc prin aplicarea coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor de studii, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

Art. 2. Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzător fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Art. 3(1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% (respectiv din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Consiliului local al comunei Topalu.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a Consiliului local deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4. Se împuternicește primarul comunei Topalu să reprezinte Comuna Topalu și Consiliul local al comunei Topalu în litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5. Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică în Monitorul Oficial Local al comunei Topalu și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Prezenta hotărâre a fost aprobată cu un nr. de voturi pentru , voturi împotriva șiabșții nr. de consilieri prezenți la ședință, din totalul de 11 consilieri în funcție.

președinte ședință,
DINU DANIEL

ROMÂNIA

Contrasemnează,
Secretar general,
COJOCARU DANIELA